

Perspectief - Pensioenspecial



Doorwerken, voortbouwen, onderhouden, aanpassen, keuzes maken. Trefwoorden voor een duurzaam en houdbaar pensioenstelsel. Werkwoorden die de inzet van de CMHF in het pensioendebat typeren. De CMHF staat positief tegenover het akkoord, zolang kabinet en werkgevers ook snel en loyaal hun deel van het akkoord nakomen. Begin september wordt hierover in MHP-verband het definitieve oordeel geveld.

De CMHF wil doorpakken met het pensioenakkoord, voortbouwen met jong en oud samen. Het fundament van ons huidige pensioenstelsel is solide, maar onderhoud en renovatie zijn hard nodig. Die periode van herstelwerkzaamheden wordt geschat op twee jaar, vanaf het moment dat de regering haar deel van de deal nakomt. Dan staat er een raamwerk waarbinnen cao-partners en pensioenfondsen eigen keuzes maken. De afspraken kunnen een duurzaam gebouw opleveren, dat schokken kan absorberen zonder dat bewoners ernstige schade oplopen.

Samenhang

Het pensioenakkoord biedt onderdak aan oude én nieuwe pensioenaanspraken. De CMHF wil in dat nieuwe raamwerk samenhang tussen AOW en aanvullend pensioen, zodat mensen de tijd hebben om vooruit te plannen. Het kabinet moet er nog voor zorgen dat mensen met een zwaar beroep, gekoppeld aan een groot aantal dienstjaren, uit kunnen treden op 65 jaar met een AOW-uitkering die gelijkwaardig is aan de huidige AOW-uitkering. Om dit te financieren mogen er geen nieuwe nivellerende maatregelen getroffen worden.

Een flexibele AOW geeft individuen meer keuzevrijheid in combinatie met de bestaande flexibele pensioenleeftijd. Langer leven betekent wat langer doorwerken voor

hetzelfde pensioen, daarom denken we nu na over manieren om oudere collega's gemotiveerd aan het werk te houden. Gelukkig hoeft er niet voor elk jaar langer leven ook een jaar langer te worden doorgewerkt. Arbeidsparticipatie van oudere werknemers is een aandachtspunt in de komende decennia. De CMHF verwacht op korte termijn concrete stappen op dit gebied van kabinet en werkgevers. De opvolger van de levensloop- en spaarloonregeling, de vitaliteitsregeling, moet naast deeltijd ook volledig eerder uittreden mogelijk maken.

Risicodeling

Het nieuwe contract moet helder zijn over de verhouding tussen indexatieambitie en financieringsrisico's. Er moet snel een einde komen aan onduidelijkheden over de toekomstige betrokkenheid van werkgevers. De CMHF verlangt van het kabinet dat op korte termijn de contouren van het nieuwe financieel toezichtkader, uitgaande van een eerlijke verdeling over generaties wordt aangegeven. Afspraken over risicodeling tussen oudere en jongere leden horen erbij om te voorkomen dat de solidariteit tussen verschillende generaties onder druk komt te staan. Wil je eerder stoppen met werken, dan lever je daar wat voor in. Werk je daarentegen langer door, dan wordt dat beloond.

Voorlichting

Voorlichting over de specifieke gevolgen voor de diverse pensioenregelingen is nog lang niet aan de orde. Er zitten nog veel onzekerheden en onduidelijkheden in het pensioenakkoord. Het kabinet laat de komende tijd uitgebreid onderzoeken en doorrekenen wat de gevolgen daadwerkelijk zijn van nieuwe afspraken. Totdat die informatie bekend is, kunnen we wel alvast de hoofdlijnen van de intenties van het pensioenakkoord vertalen naar verschillende generaties binnen de CMHF-familie.

Naam: Leo van Raad
Leeftijd: 67 jaar
Functie: Leo van Raad werkte 38 jaar bij PTT/KPN/TNT in techniek, logistiek en finance. Zijn laatste functie was projectmanager Millennium en Euro
Pensioensituatie: aangesloten bij het TNT ondernemingspensioenfonds, eigen vermogen via beleggen en sparen



Fotografie: Ton Hartland

‘We moeten leren leven met onzekerheid’

‘De toekomst is niet te voorspellen. Dus wat je moet doen is leren leven met onzekerheid. Dat geldt voor gepensioneerden, zoals ik, als voor mensen die werken en te maken kunnen krijgen met loonmatiging of zelfs ontslag. Dit pensioenakkoord neemt de onzekerheid niet weg, maar het scheidt ook geen nieuwe, grote risico’s. Er worden maatregelen getroffen om al te forse marktfluctuaties op te vangen, zoals het opbouwen van een egalisatiereserve. Belangrijker is dat pensioenfondsen steeds meer openheid van zaken geven over de situatie van individuele pensioendeelnemers. De fondsen zijn daardoor beter te

controleren. Inzicht in pensioenopbouw versterkt daarnaast het besef dat je spaart voor je eigen oude dag en niet voor die van een ander. Ik geloof dat het stelsel zoals in het pensioenakkoord wordt voorgesteld redelijk toekomstvast is. Maar we moeten niet de illusie hebben een systeem te kunnen bedenken waar de komende generaties mee uit de voeten kunnen. Ik ga ervan uit dat we met het nieuwe stelsel vijf tot tien jaar vooruit kunnen. Dat het stelsel aangepast moet worden aan de stijgende levensverwachting is overduidelijk. Van de totale loonkosten bestaat nu soms al een kwart uit pensioenkosten. Dat was veertig

jaar geleden totaal anders. En mocht blijken dat ook de opgebouwde pensioenrechten niet betaalbaar zijn, dan zullen we ons verlies moeten nemen. In mijn geval vind ik niet dat van TNT verwacht mag worden dat het bijstort. Dat is niet reëel; door alle afsplitsingen is het bedrijf niet meer verantwoordelijk voor het pensioenfonds. Ik realiseer me dat ik misschien makkelijk praten heb, omdat ik niet bang hoeft te zijn dat ik mijn boterham niet meer kan betalen. Maar voor de meeste mensen geldt dat ze minder uitgeven als ze ouder worden. Dus waarom zou je per se hetzelfde inkomen moeten houden?’

Egalisatiereserve

Een egalisatiereserve is een buffer van pensioenfondsen, bedoeld om schokken op de financiële markten op te vangen. Deze reserve komt bovenop de reële dekkingsgraad van 100 procent of, in de nominale variant, bovenop het benodigd eigen vermogen. De egalisatiereserve wordt gevuld als de rendementen beter dan verwacht zijn en wellicht door een risicoafslag in de premie. In perioden waarin de rendementen tegenvallen, kan de buffer worden ingezet. De onder- en bovengrens van de reserve zullen op decentraal niveau worden

bepaald. Pensioenfondsen zullen zich bij het vaststellen van de hoogte van de reserve mede laten leiden door de samenstelling van de deelnemers. Als de dekkingsgraad hoger is dan de egalisatiereserve kan het overschot worden uitgekeerd aan de deelnemers. Gespreid over tien jaar mag het fonds dan extra indexeren. Een andere mogelijkheid is om het overschot af te bouwen door beleggingsportefeuille minder risicovol te maken en daarmee de rendementsonzekerheid omlaag te brengen.

Naam: Jacqueline van Langeraad-Goes
Leeftijd: 41 jaar
Functie: docent aan de NHTV internationale hogeschool Breda
Pensioensituatie: aangesloten bij ABP, spaarregeling



Fotografie: Vincent Boon

‘Openheid en eerlijkheid zijn belangrijk’

‘Het is al jaren duidelijk dat de pensioenleeftijd omhoog moet en het is goed dat dat nu eindelijk gaat gebeuren. Dat er in de pensioenoverzichten die ik van het ABP ontvang steeds wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar, schept een onrealistisch beeld. Dat besef heeft mij ertoe aangezet maatregelen te nemen in de vorm van sparen. Daarmee geef ik mezelf meer zekerheid en creëer ik de mogelijkheid eerder te stoppen met werken. Die pensioenoverzichten geven ook op een andere manier een scheef beeld. Mensen gaan

ervan uit dat de bedragen die daar staan, gegarandeerd zijn. Maar dat is niet het geval. Pensioenfondsen beleggen, met alle risico's van dien, en het zou goed zijn als ze daar duidelijker over zouden zijn in hun communicatie. Openheid en eerlijkheid zijn belangrijk, ook als het gaat om de verdeling van de lasten en de lusten over generaties. Oudere generaties moeten zich realiseren dat als ze hardnekkig vasthouden aan koopkrachtbehoud - door steeds de indexatie veilig te stellen - er nog meer druk op jongere generaties

komt te liggen. Dat gaat ten koste van de solidariteit. Het is niet leuk om op je loonstrookje te zien dat je betaalt voor regelingen die afgeschaft zullen zijn als je zelf met pensioen gaat. Het zou zonde zijn als de solidariteit te veel onder druk komt te staan, want we hebben een heel mooi stelsel. Daarbij zie ik ook een taak weggelegd voor de sociale partners om te zorgen voor goede arbeidsomstandigheden, waardoor langer doorwerken ook echt mogelijk wordt.’

Pensioenleeftijd

In het pensioenakkoord is afgesproken de AOW-leeftijd te koppelen aan de stijgende levensverwachting. De AOW-leeftijd van 65 jaar wordt in 2020 verhoogd naar de normleeftijd van 66 jaar. Vanaf 2015 wordt om de vijf jaar bekeken of de AOW-normleeftijd tien jaar later verder moet worden verhoogd om deze aan te passen aan de levensverwachting. Nieuw is de optie om de AOW eerder of later te laten ingaan. Per jaar dat een werknemer vóór de normleeftijd stopt met werken, wordt zijn AOW jaarlijks met 6,5 procent gekort. Als hij de AOW een jaar uitstelt, dan wordt die jaarlijks 6,5 procent hoger. Voor het werknemerspensioen is afgesproken

dat de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2013 alvast wordt verhoogd naar 66 jaar. Naar verwachting gaat de AOW-leeftijd in 2025 naar 67. Bij de bekendmaking hiervan in 2015 verhogen pensioenfondsen de pensioenrichtleeftijd naar 67. Aanspraken die reeds zijn opgebouwd onder de oude lagere richtleeftijd worden niet aangetast. Verhoging van de richtleeftijd heeft daarom een veel geleidelijker effect op de feitelijke uittredleeftijd. Meer bestaande opbouw betekent minder maanden doorwerken om hetzelfde pensioenresultaat te bereiken.



Naam: Louis Otten
Leeftijd: 60 jaar
Functie: fiscaal inspecteur en senior adviseur Rijkswaterstaat
Pensioensituatie: aangesloten bij ABP, geïnvesteerd in levensloopregeling

‘Ook voor jongere generaties pakt dit gunstig uit’

‘Laat ik met mezelf beginnen. Aangezien ik dit jaar in maart de zestig ben gepasseerd, verandert er voor mij persoonlijk eigenlijk vrij weinig; de verhoging van de AOW-leeftijd gaat gelukkig aan mijn neus voorbij. Aangezien ik vanaf het begin vol in de levensloopregeling ben gestapt, heb ik zelfs de mogelijkheid om al op mijn 63ste te stoppen. Of in ieder geval minder te werken. De veertig jaar aan pensioenrechten die ik bij het ABP heb opgebouwd zorgen vervolgens voor de rest. Eerlijk gezegd vind ik dit een goed akkoord. Zowel als ik kijk naar mijn eigen situatie als naar de impact die deze afspraken hebben op de pensioen-

zekerheid van de jongere generaties. Ik denk dat we blij mogen zijn dat de sociale partners deze bal hebben opgepakt. De uitkomst zou heel anders zijn geweest als de verantwoordelijkheid voor deze hervormingen eenzijdig bij de politiek had gelegen. Ook voor de jongere generaties pakt dit akkoord in mijn ogen gunstig uit. Zij krijgen door de gemaakte afspraken een robuuster en zekerder pensioen. Zo is er onder meer afgesproken dat – uiteindelijk – de pensioenleeftijd aan de levensverwachting wordt gekoppeld. Ook zullen de premies niet meer automatisch omlaag gaan als het even meezit op de beurs. Dan



Fotografie: Ton Hartland

worden er juist extra reserves opgebouwd. Dit tezamen betekent dat de toezeggingen realistisch blijven en er voldoende geld opzij wordt gezet om ze na te komen. Tegen jongeren die mopperen dat hun inleg aan de babyboomgeneratie wordt uitgekeerd, kan ik alleen zeggen dat ook ik veertig jaar aan het pensioen van anderen heb meebetaald.’

Solidariteit

Het wezenskenmerk van het pensioenakkoord is dat de basis van het Nederlandse pensioenstelsel behouden blijft. Solidariteit blijft centraal staan. Werknemers zijn ook straks verplicht deel te nemen aan de geldende pensioenregeling. Deze regeling is collectief. Dit wil zeggen dat eventuele schommelingen op de financiële markten worden opgevangen door de consequenties ervan over de generaties te spreiden. Veel van de veranderingen die in het pensioenakkoord overeen zijn gekomen, zijn er juist op gericht dit col-

lectieve karakter te behouden. Het mee laten bewegen van de pensioenleeftijd met de levensverwachting bijvoorbeeld, zorgt ervoor dat de kans klein is dat er meer aan pensioen hoeft te worden uitgekeerd dan daarvoor opzij is gelegd. Ook zijn er afspraken gemaakt over het verder versterken van de buffers juist op het moment dat de dekkingsgraad van de fondsen er goed voor staat. Dit zijn maatregelen waarvan alle pensioendeelnemers profiteren.

Naam: Yvonne Bogaarts - de Glas
Leeftijd: 67 jaar
Functie: gepensioneerd docent Engels in het hbo, nu penningmeester van de UNIENFTO, cao-onderhandelaar hogescholen, lid van de Beleidsadviescommissie CMHF
Pensioensituatie: aangesloten bij ABP, geen aanvullende regelingen



Fotografie: Bas de Meijer

‘Van belang dat jongeren lid worden van vakbonden’

‘Wat ik positief vind aan het pensioenakkoord is dat er duidelijkheid is over de pensioenpremie: die gaat niet omhoog. Dat is voor jongeren van belang, want de hoogte van de premie beïnvloedt de koopkracht. Wat me verder opvalt is de commotie over de intergenerationele solidariteit, zoals dat zo mooi heet. Er wordt beweerd dat er te veel zal worden uitgekeerd aan ouderen en dat er te weinig zal overblijven voor jongeren. Ik denk dat sociale partners goede afspraken hebben gemaakt en dat pensioenfondsen bij hun beslissingen over indexatie rekening zullen houden met de

risico’s op korte en lange termijn en de effecten voor verschillende generaties. Maar daarvoor is het ook van belang dat jongeren lid worden van vakbonden, zodat ze invloed kunnen uitoefenen op de besluitvorming aan de tafels van de pensioenfondsbesturen. Dat is effectiever dan ageren met spandoeken en ingezonden brieven. De arbeidsparticipatie van ouderen krijgt nog te weinig aandacht in het pensioenakkoord. Die vereist kabinetsbeleid en de inzet van werkgevers. Er is een grote discrepantie tussen de wens om mensen langer inzetbaar te houden en wat

er op de werkvloer gebeurt. In het onderwijs bijvoorbeeld is de sfeer de laatste tien jaar erg beïnvloed door de bezuinigingen. Door het streven naar kostenverlaging is er druk ontstaan op de ouderen om plaats te maken. Hoe we die situatie zouden kunnen veranderen? Laten we eens beginnen met geen onderscheid maken tussen jongeren en ouderen als het gaat om loopbaanontwikkeling en meer rekening houden met het feit dat ouderen op een gegeven moment een andere inhoud aan hun functie willen geven.’

Arbeidsparticipatie

In het pensioenakkoord is niet uitgewerkt hoe de overheid mensen langer inzetbaar denkt te kunnen houden. Op centraal niveau is hiervoor door sociale partners al een voorgenomen aanpak opgesteld. Daarnaast dienen overheidsinstrumenten bij te dragen aan het langer doorwerken en een vergroting van de mobiliteit van werknemers. Een onderdeel hiervan is de introductie van de mobiliteitsbonus. Dit is een bedrag dat werkgevers krijgen als ze oudere werknemers aanpakken. Ook zal onderzocht worden hoe bestaande middelen effectiever ingezet kunnen worden. Het kabinet en sociale

partners zullen zich vooral inzetten voor het wegwerken van onterechte beelden over oudere werknemers.

Werkgeversorganisaties en vakbonden gaan op decentraal niveau in cao’s afspraken maken over hoe mensen langer kunnen doorwerken. Maatregelen die zijn gericht op inzetbaarheid, scholing, arbeidsomstandigheden, mobiliteit, werkherhvatting en productiviteit moeten ervoor zorgen dat alle werknemers bewuster de regie kunnen nemen over hun loopbaan en duurzame inzetbaarheid.

Naam: Rolf de Wilde
Leeftijd: 43 jaar
Functie: Onderhandelaar NU'91 en CMHF sector zorg
Pensioensituatie: Pensioen via PFZW, geen aanvullend product

‘Er wordt niet gesproken over het gevoel’

‘Wat me het meest opvalt aan dit pensioenakkoord en de discussie eromheen, is dat het alleen maar gaat over de feiten en de cijfers, maar er wordt niet gesproken over het gevoel. Pensioen gaf altijd vertrouwen, het was een kluisje waar je aan het eind van je carrière de sleutel van kreeg. Maar nu blijkt dat het datzelfde kluisje niet meer is. Daar hebben veel mensen moeite mee. Mijn vertrouwen in mijn pensioen is niet geschaad. Tot voor twee jaar geleden was ik sowieso nauwelijks met mijn

pensioen bezig. Met een eigen huis en een hypotheek die op mijn 58ste vrijkomt hoef ik me vooralsnog niet echt zorgen te maken. Daarbij besef ik mij wel degelijk dat niet iedereen in die positie is.

Wat ik ook mis in het huidige pensioenvoorstel zijn concrete maatregelen om mensen langer inzetbaar te houden. Nu laat de overheid dat over aan sociale partners en zorginstellingen, maar met goede afspraken in het akkoord heb je wat in handen op lokaal niveau. Als ik er goed over nadenk, vraag ik me af of



Fotografie: Bart Willemsen

het wel zo noodzakelijk was om ons stelsel zo radicaal aan te passen. We leven allemaal langer, dus moeten we ook wat langer doorwerken om het pensioenstelsel betaalbaar te houden. Voor ons een grote uitdaging om met maatregelen te komen die mensen ook in staat stellen daadwerkelijk langer te kunnen doorwerken om uiteindelijk van het pensioen te kunnen genieten!’

Beleggingsbeleid

Het nieuwe pensioencontract moet expliciet aandacht besteden aan het beleggingsbeleid. Dit omdat de mate van zekerheid niet langer wordt bepaald door garanties, maar zal worden geborgd door het samenhangende geheel van het risicoprofiel, de samenstelling van de beleggingsportefeuille en de wijze waarop de opbouw van reserves is ingericht. In het nieuwe contract worden geen onvoorwaardelijke toezeggingen meer gedaan. Hiermee vervalt de betekenis van de risicovrije rentevoet die in het huidige contract moet worden gebruikt om de actuele dagwaarde van pensioenverplichtingen te berekenen. Schommelingen in de rentestand zorgen voor pieken en dalen in de dekkingsgraad. Het nieuwe

contract gaat uit van een discontovoet die overeenkomt met de verwachte gemiddelde lange termijnrendementen en die rekening houdt met de indexatieambitie en de beleggingsrisico's. Anders gezegd: disconteringsvoet is geschat rendement (begrensd door wettelijke parameters) minus indexatieambitie minus risicoafslag. De discontovoet zal niet per se hoger uitkomen dan de actuele rentestand. Die blijft wel constant. Keerzijde is dat wanneer het rendement lager uitvalt dan de schatting, tegenvallers worden gespreid over alle deelnemers (uit de egalisatiereserve en als deze is uitgeput door middel van kortingen over een periode van tien jaar).

Naam: Mildred Diana de Baas
Leeftijd: 56 jaar
Functie: Onderwijsinspecteur
Pensioensituatie: aangesloten bij ABP, lijfrentepolis, mogelijk overwaarde op huis

‘Ik mag op mijn 65ste stoppen, een hele opluchting’

‘Enkele jaren geleden heb ik problemen gekregen aan mijn hart. Na een intensieve behandelperiode ben ik er weer bovenop gekomen. Voortaan leef ik wel met de wetenschap dat ik wat betreft hartfalen in een risicocategorie val. Zoals ik me nu voel, kan ik prima doorwerken tot aan mijn 65ste. Maar het zou natuurlijk goed kunnen dat ik, gezien mijn conditie, niet meer de energie kan opbrengen om fulltime te werken. Voor mij was het dan ook vooral de vraag of in het pensioenakkoord mijn pensioenleeftijd niet omhoog zou gaan. Ook vroeg ik me af welke impact

de maatregelen zouden hebben op mogelijk vervroegd uittreden. Ik moet zeggen dat voor mij persoonlijk het akkoord goed uitpakt. Aangezien ik de 55 reeds ben gepasseerd, mag ik straks gewoon op mijn 65ste stoppen. Een hele opluchting. Ook de consequenties van eventueel eerder stoppen blijken te overzien. Volgens de berekeningen die ik hiervoor op de site van het ABP heb gemaakt, houd ik ook dan genoeg over. Omdat ik ook een lijfrente heb afgesloten en mogelijk wat overwaarde heb op mijn huis, kan ik mijn autootje blijven rijden en heb ik aan een



Fotografie: Ton Hartland

huurwoning voldoende. Wat ik mij wel afvraag, is hoe dit pensioenakkoord uitpakt voor volgende generaties. Ik heb een zoon van dertig die hard werkt en straks ook een goed pensioen verdient. Ik ga ervan uit dat de regering erop blijft toezien dat iedereen de zekerheid van een minimaal pensioeninkomen heeft. Die zekerheid mogen de fondsen niet om zeep helpen door bijvoorbeeld te risicovol te beleggen. Een pensioen dat niet wordt geïndexeerd of waarop zelfs wordt gekort, is iets dat we niemand toewensen.’

Indexatie

Indexeren betekent dat de pensioenuitkeringen jaarlijks worden verhoogd met een percentage gelijk aan de inflatie. Als deze indexatie niet plaatsvindt, wordt het pensioen langzaam uitgehold; met de honderd euro van vandaag valt door geldontwaarding straks immers veel minder te kopen. Om te indexeren – en tegelijkertijd de pensioenpremies draagbaar te houden – moeten de fondsen rendement maken en dus

beleggen. Dankzij het pensioenakkoord worden de randvoorwaarden gecreëerd waarbinnen de fondsen zich daadwerkelijk op dit doel kunnen focussen. De fondsen mogen verstandig blijven investeren in die zaken die nodig zijn om hun indexatiedoelstelling tegen aanvaardbaar risico te verwezenlijken. En ze worden verplicht om deelnemers in te lichten over beleggingsrisico's en de kans op tegenvallers.

Colofon

Perspectief Pensioenspecial is een officiële uitgave van de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen.

Tekst en redactie
Castel Communicatie

Vormgeving
Mediatix - grafische vormgeving, Leiderdorp

Bureau CMHF
Ametisthorst 20
Postbus 91460
2509 EB Den Haag
T. (070) 419 19 19 • Fax (070) 419 19 40
E-mail centrale@cmhf.nl
internet: www.cmhf.nl

Advertenties
Tarieven op aanvraag



“

Alles wat met pensioen te maken heeft, vind ik lastig en moeilijk. De Inkomensvoorblik van Loyalis geeft me een eenvoudig en helder overzicht. En dat kost me helemaal niets.

”

Weet u hoe uw inkomen eruit ziet als u met pensioen gaat?

Meld u aan voor de Inkomensvoorblik en zie meteen hoeveel u netto per maand krijgt.

De Inkomensvoorblik is een jaarlijks overzicht dat laat zien hoeveel u netto per maand krijgt als u met pensioen gaat, arbeidsongeschikt wordt of eerder stopt met werken. Hebt u een partner, dan ziet u hoeveel hij of zij krijgt als u zou komen te overlijden.

Naast dit jaarlijkse overzicht krijgt u ook uw eigen persoonlijk digitale dossier in MijnLoyalis. U kunt er berekeningen maken waardoor u nog meer inzicht in uw inkomen krijgt.

Hoe maakt Loyalis zo'n Inkomensvoorblik?

Met uw toestemming krijgen we uw pensioengegevens van uw pensioenfonds. Deze voegen we samen met uw verzekeringsgegevens. Zo maken we een totaalplaatje: de Inkomensvoorblik.

Wilt u ook een gratis Inkomensvoorblik?

Meld u aan via www.loyalis.nl/inkomensvoorblik